

ОШ „ОЛГА ПЕТРОВ РАДИШИЋ“
ВУКА КАРАЏИЋА 8
26300 ВРШАЦ

www.olgapetrovradisic.edu.rs

деловодни број _____ 598/2-03

датум _____ 15.09.2025



Š.E. „OLGA PETROV RADIŠIĆ“
VUKA KARADŽIĆA 8
26300 VÂRŠET

osolgapetrov@gmail.com

тел./факс: (013) 801-905

директор: (013) 801-245

На основу члана 119 став 1 тачка 1 Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/09, 52/2011 и 55/2013, 35/15, 68/15, 88/17, 27/2018 – др. закони, 10/2019, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025, даље. Закон), чл. 44 ст. 1 тач. 1 Статута ОШ „Олга Петров Радишић“ из Вршца (бр. 94/2-03 од 24.02.2022.), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, бр. 21/2015, 92/2020, 123/2022 и 13/2025, даље: ПКУ), као и записником Школског одбора бр. 597-03 од 15.09.2025. године, Школски одбор ОШ „Олга Петров Радишић“, на 1. седници у шк. 2025/26. години, одржаној дана 15.09.2025. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ
ОШ „ОЛГА ПЕТРОВ РАДИШИЋ“ ВРШАЦ

у Правилнику о раду ОШ „Олга Петров Радишић“ Вршац
бр. 94/3-03 од 24.02.2022. године
(у даљем тексту: Правилник) врше се следеће измене и допуне:

Члан 1

Мења се члан 5 став 2,
па сада гласи:

Пријем у радни однос у установи чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе врши се на основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом, као и на основу преузимања запосленог који није на листи или конкурса, ако се није могло извршити преузимање.

Члан 2

Мења се члан 7 став 1,
па се речи „може бити преузет“ замењују речима:
„остварује право да буде преузет“

Члан 3

Мења се **члан 7**,
тако што се додаје став 4 који гласи:

Одредбе чл. 5-7 примењују се на наставнике верске наставе, уз сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице

Члан 4

Додаје се **члан 12а**,
који гласи:

На конкурс за пријем у радни однос на неодређено време за извођење верске наставе може да учествује лице које се налази на листи наставника верске наставе и које испуњава услове из члана 139 и члана 140 став 1 Закона.

Листу наставника верске наставе, на предлог традиционалних цркава и верских заједница, утврђује министар.

Наставника верске наставе упућује у школу традиционална црква или верска заједница са утврђене листе.

Школа без конкурса може да прими у радни однос на одређено време лице ради извођења верске наставе.

За извођење верске наставе из става 4 наставник са школом у коју је упућен закључује уговор о раду до истека текуће школске године, односно до повратка одсутног наставника.

Радни однос на одређено време наставника верске наставе престаје пре истека времена на које је заснован ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност за извођење верске наставе из разлога наведених у члану 139 став 3 Закона.

Члан 5

Мења се **члан 18**,
тако што се додају ставови 2-6, који гласе:

Ако се уговор о стручном усавршавању закључује ради припреме за извођење верске наставе, приправник – стажиста мора имати сагласност надлежног органа традиционалне цркве или верске заједнице којој припада за закључење уговора.

Уговором из става 2 овог члана не заснива се радни однос.

Приправник – стажиста има право да учествује у раду стручних органа без права одлучивања и нема право да оцењује ученике у школи.

На остваривање права из става 4 овог члана сходно се примењују одредбе Закона које се односе на приправника.

Уговор о стручном усавршавању приправника – стажисте из става 2 овог члана престаје пре истека времена на које је закључен ако надлежни орган традиционалне цркве или верске заједнице повуче сагласност дату на тај уговор из разлога наведених у члану 139 став 3 Закона.

Члан 6

Мења се члан 30 став 1,
па сада гласи:

Запослени има право на плаћено одсуство у укупном трајању до седам радних дана у календарској години, у случајевима и трајању прописаним Законом и ПКУ.

У случају смрти члана уже породице (брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ) запослени има право на пет радних дана; за случај полагања испита за лиценцу, као и завршавања студија другог и трећег степена, у складу са Законом о високом образовању (*"Службени гласник РС"*, бр. 88/17, 73/18, 27/18 - др. закон, 67/19, 6/20 - др. закони, 11/21 - аутентично тумачење, 67/21, 67/21 - др. закон и 76/23), до пет дана; три узастопна дана за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви.

Члан 7

Мења се члан 30 став 2,
тако што се мења тачка 2, која сада гласи:

Запослени има право на плаћено одсуство за случај смрти крвног сродника без обзира на степен крвног сродства и тазбинског сродника до другог степена сродства - један радни дан.

Члан 8

Мења се члан 30 став 2,
тако што се додаје тачка 3, која гласи:

Запослени има право на плаћено одсуство обзиром на здравствене околности, и то у случају теже болести члана уже породице - седам радних дана, а за случај вантелесне оплодње или инсеминације - три радна дана.

Члан 9

Додаје се члан 41а,
који гласи:

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада преко 30 дана због привремене спречености за рад, у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у ком је наступила привремена спреченост за рад проузрокована малигним обољењем.

Исплата накнаде плате из става 1 овог члана врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ до висине од 100% основа за исплату накнаде.

Члан 10

Мења се члан 43,
тако што се додају ставови 2-4, који гласе:

Право из става 1 овог члана припада члану репрезентативног синдиката потписника овог уговора, у складу са општим актом репрезентативног синдиката.

Запосленима који не припадају репрезентативним синдикатима потписницима овог уговора припада право из става 1 овог члана, у складу са законом.

Исплата отпремнине врши се у року од 30 дана од дана престанка радног односа.

Члан 11

Додаје се члан 45а,
који гласи:

Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;
- 2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) поступка вантелесне оплодње;
- 7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице; у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа;
- 8) рођења или усвојења детета запосленог - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1 тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1 тачка 1)

овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1 тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1 тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1) и тач. 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације, у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС, једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање, покрајинске и локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи, право из става 1 тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1 тач. 1), 2) и 5) и за штету из става 1 тачка 9) овог члана, остварује један запослени.

Члан 12

Додаје се члан 45б,
који гласи:

Послодавац је дужан да запосленом исплати јубиларну награду.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу.

Време проведено на раду по основу уговора о привременим и повременим пословима, о делу, о стручном оспособљавању и усавршавању, о допунском раду, као и посебан стаж осигурања у складу са прописима ПИО (нпр. рођење трећег детета, спортски стаж, време за које је осигураник самостално уплаћивао доприносе и сл.), као и време обављања самосталне делатности се не сматра радом у радном односу.

Висина јубиларне награде за чланове репрезентативних синдиката потписника овог уговора, у складу са општим актом репрезентативног синдиката износи:

- 1) пола просечне плате - за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну и по просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате - за 35 година рада проведених у радном односу,
- 5) две и по просечне плате – за 40 година рада проведених у радном односу.

Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника овог уговора имају право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4 тач. 1)-5).

Просечна плата из ст. 3 и 4 овог члана је просечна плата по запосленом у установи у претходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог.

Измене и допуне Правилника ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе, дана **23.09.2025.** године.

Измене и допуне Правилника
усвојене су дана 15.09.2025. године

**ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА**



Зоран Киш